Sayı : …/…/….

Konu: Soruşturma

**Sayın ….. *(Soruşturulanın adı-soyadı, unvanı ve görev yeri)***

İlgi : *(Soruşturma Onayının tarih ve sayısı)*

 ………………(*Soruşturma konusu iddialar açık olarak belirtilir.)* iddialarına istinaden hakkınızda Rektörlüğümüzce/Dekanlığımızca/Müdürlüğümüzce ilgi yazı ile açılan disiplin soruşturması sonuçlanmıştır.

Soruşturma raporunda; ……………………………… anlaşıldığından, soruşturmacının teklifi doğrultusunda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 53/b-1-a maddesi (veya 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 125/A,B,…maddeleri belirtilerek) gereğince “……… Cezası” ile cezalandırılmanıza karar verilmiştir.

Verilen cezaya karşı tebliğ tarihinden itibaren 7 (yedi) gün içinde Üniversitemiz/Enstitümüz/Fakültemiz/Yüksekokulumuz Disiplin Kurulu’na itiraz, 60 (altmış) gün içinde de idari yargı yoluna başvurma hakkınız bulunmaktadır.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

 Rektör/Dekan/Müdür

**Bilgi Notu:** Ceza verilirken aşağıdaki maddelerin dikkate alınması gerekmektedir:

***Madde 53/D-******(Ek: 2/12/2016 - 6764/31 md.)***

*Aynı fiile birden fazla disiplin cezası verilemez. Fiilin birden fazla disiplin suçu teşkil etmesi hâlinde bu suçlardan en ağır cezayı gerektiren disiplin cezası verilir.*

*Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir fiilin, cezaların özlük dosyasından çıkarılmasına ilişkin süre içinde tekerrüründe bir derece ağır ceza uygulanır. Tekerrüre esas alınacak cezanın, süresi içerisinde itiraz edilmemesi veya itirazın reddedilmesi suretiyle kesinleşmiş olması gerekir. Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiiller nedeniyle verilen disiplin cezalarının üçüncü uygulamasında bir derece ağır ceza verilir. Kanunla affedilmiş disiplin cezaları ile tekerrür nedeniyle verilen bir derece ağır cezalar tekerrüre esas alınmaz.*

*Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmaları olumlu olan veya ödül veya başarı belgesi alanlara verilecek disiplin cezalarında bir derece alt ceza uygulanabilir. Bir derece alt cezayı, asıl cezayı vermeye yetkili makam verir.*

*Kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezasına bir üst ceza uygulanması gereken hallerde üst ceza kamu görevinden çıkarma cezasıdır. Kamu görevinden çıkarma cezasına bir alt ceza uygulanması gereken hallerde ise alt ceza kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezasıdır.*